



Banca Fideuram

9 dicembre 2010

Dircredito
Fabi
Fiba Cisl
Sinfub
UilCa
Ugl
di Banca Fideuram

e p.c. Fisac Cgil
Roma Sud/Ovest
Regionale Lazio
Segr. Coor. Gruppo Intesa Sanpaolo
Nazionale

Oggetto: contrattazione Premio aziendale 2010

Con la presente Vi sollecitiamo un confronto per stabilire proposte ed azioni comuni da attuare nei rispettivi tavoli sindacali nell'interesse dei lavoratori del gruppo Banca Fideuram, a partire dal premio aziendale riferito all'anno 2010 che è materia espressamente demandata alla contrattazione integrativa aziendale dall'art 26 del vigente CCNL.

Come tutti ben sappiamo inoltre, il comma 7° dell'art. 43 del CCNL stabilisce che, per la determinazione del premio aziendale di un'azienda controllata, gli indicatori del gruppo e/o della capogruppo possono essere presi a riferimento nel caso in cui la controllata svolga in modo vincolante attività per imprese del gruppo, tali da determinarne la sussistenza, e perciò sia essa carente di autonomia economica.

Poiché Banca Fideuram è invece dotata di specifica autonomia economica, è evidente che per essa il premio aziendale deve far riferimento, per la gran parte, agli autonomi indicatori di produttività aziendale.

Pertanto occorre avviare con la controparte la relativa trattativa, cosa che da parte nostra faremo a breve richiedendo formalmente la calendarizzazione di incontri.

In attesa di un vostro riscontro, anche per le vie brevi, Vi porgiamo i migliori saluti.

Segr. Org. Coor. Fisac Cgil Banca Fideuram